

## Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБУ «Центральное УГМС»

### 1. Общее положение.

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБУ «Центральное УГМС» (далее - Кодекс) разработан на основе Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., нормами международного права, Федеральный закон от 27 мая 2003 г. №58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", другими федеральными законами, содержащими ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и в соответствии с Федеральными законами от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ФГБУ «Центральное УГМС» независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ФГБУ «Центральное УГМС» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник ФГБУ «Центральное УГМС» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников ФГБУ «Центральное УГМС» поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ФГБУ «Центральное УГМС» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также доверия граждан к государственным органам и органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ФГБУ «Центральное УГМС» своих должностных обязанностей.

1.7. Знание и соблюдение работниками ФГБУ «Центральное УГМС» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила поведения**

2.1. Работники ФГБУ «Центральное УГМС», ЦГМС - филиалов, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1.1 исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФГБУ «Центральное УГМС»;

2.1.2 исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ФГБУ «Центральное УГМС»;

2.1.3 осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ФГБУ «Центральное УГМС»;

2.1.4 не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.1.5 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.1.6 уведомлять начальников ФГБУ «Центральное УГМС», ЦГМС - филиалов, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работникам ФГБУ «Центральное УГМС» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.1.7 соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой ФГБУ «Центральное УГМС»;

2.1.8 соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.1.9 соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.1.10 проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.1.11 проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.1.12 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками ФГБУ «Центральное УГМС» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций,

способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФГБУ «Центральное УГМС»;

2.1.13 принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.1.14 не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность ФГБУ «Центральное УГМС», организаций, должностных лиц, государственных гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

2.1.15 воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ФГБУ «Центральное УГМС», ЦГМС - филиалов, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работников ФГБУ «Центральное УГМС», ЦГМС - филиалов;

2.1.16 уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФГБУ «Центральное УГМС», ЦГМС - филиалов;

2.1.17 воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

2.1.18 постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников ФГБУ «Центральное УГМС».

2.2. Работники ФГБУ «Центральное УГМС»:

2.2.1 обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.2.2 в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.2.3 обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.2.4 при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.2.5 при назначении на соответствующую должность в ФГБУ «Центральное УГМС» и исполнении должностных обязанностей обязаны заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности,

которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

2.2.6 обязаны уведомлять начальников ФГБУ «Центральное УГМС», ЦГМС – филиалов, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ФГБУ «Центральное УГМС».

2.2.7 могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ФГБУ «Центральное УГМС» требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.8 обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.3. Работникам ФГБУ «Центральное УГМС» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работниками ФГБУ «Центральное УГМС» в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации и передаются работниками по акту в ФГБУ «Центральное УГМС», за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.4. Работник ФГБУ «Центральное УГМС», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам:

2.4.1 должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФГБУ «Центральное УГМС» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4.2 несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

2.4.3 призван принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.4.4 призван принимать меры по предупреждению коррупции;

2.4.5 призван не допускать случаев принуждения работников ФГБУ «Центральное УГМС» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

### **III. Рекомендательные этические правила поведения работников.**

3.1. В служебном поведении работникам ФГБУ «Центральное УГМС» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники ФГБУ «Центральное УГМС» воздерживаются от:

3.2.1 любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2 грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.3.3 угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3.4 курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники ФГБУ «Центральное УГМС» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники ФГБУ «Центральное УГМС» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работников ФГБУ «Центральное УГМС» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должны способствовать уважительному отношению граждан к ФГБУ «Центральное УГМС», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения работников.**

4.1. Нарушение работниками ФГБУ «Центральное УГМС» положений Кодекса влечет применение мер юридической ответственности, предусмотренных федеральными законами.

4.2. Соблюдение работниками ФГБУ «Центральное УГМС» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.